

# **INFORME DE LA JUNTA DE GOBIERNO JUNIO 2025-ENERO 2026**



Este informe recoge las principales actuaciones desarrolladas por la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Terapeutas Ocupacionales de Galicia durante el periodo comprendido entre julio de 2025 y enero de 2026, en un contexto de transición institucional y ejercicio en funciones.

El periodo que se presenta ha estado marcado por una situación excepcional, en la que la Junta de Gobierno ha ejercido sus funciones conforme a lo establecido en los Estatutos, limitando su actuación a las tareas ordinarias necesarias para garantizar el correcto funcionamiento del Colegio.

# **OBJETIVOS PRIORITARIOS**

# OBJETIVOS PRIORITARIOS

- Garantizar la continuidad institucional del COTOGA
- Defender la profesión y su marco competencial
- Mantener la actividad colegial esencial
- Representar a la Terapia Ocupacional en espacios estratégicos

# **DEFENSA DE LA PROFESIÓN**

Durante este periodo se han llevado a cabo actuaciones orientadas a la defensa del ejercicio profesional de la Terapia Ocupacional, especialmente en relación con procesos administrativos y espacios en los que se veía comprometido el reconocimiento del perfil profesional.

# DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Reuniones y eventos realizados de julio a diciembre 2025

## JULIO

### Ayuntamiento de La Coruña

- Inclusión en el Consello Económico e Social

### Universidad de Vigo

- Inclusión en Máster de Drogodependencias

### Universidad de Santiago de Compostela

- Inclusión en Máster de Drogodependencias

### Política Social

- Inclusión en el Consello Galego de Benestar Social

### Ministerio de Ciencia / Universidades

- Reconocimiento universitario RD

### CRUE

- Reconocimiento universitario RD

### Gerencia CHUAC

- Recurso convocatoria plazas TO

### Hospital Privado

- Posible intrusismo

### Hospital del Salnés

- Solicitud plazas TO

# DEFENSA DE LA PROFESIÓN

## Hospital Privado (Pontevedra)

- Solicitud de aclaración sobre composición del equipo interdisciplinar y funciones profesionales en proceso de neurorrehabilitación

## Centro Privado (Lugo)

- Actualización información de incorporación de TO para la oferta de integración sensorial

## AGOSTO

### Baixo Miño

- Inclusión TO en SAT

## SEPTIEMBRE

### Consejería de Sanidad

- Inclusión TO en Atención Primaria

### Dirección General RR.HH.

- Incorporación del TO en procesos SERGAS

### Consejería de Educación

- Rectificación ayudas a centros privados

### Gabinete Privado en Pontevedra

- Solicitud información por posible intrusismo

### Centro Privado

- Solicitud información por posible intrusismo

### Política Social

- Reconsideración inclusión de TO en el Consejo Galego

### Entidad formativa

- Solicitud de cese inmediato de la oferta formativa "Curso Superior de TO"

# DEFENSA DE LA PROFESIÓN

## OCTUBRE

### Política Social

- Solicitud modificación de artículo para inclusión de TO en el Consejo Gallego

### Colegio de Odontólogos-Estomatólogos

- Inclusión de TO en equipos multidisciplinares

### Autores de la Guía de funcionamiento de fisioterapia en unidades de ictus (2025)

- Reforzar el enfoque colaborativo e interdisciplinar que define la atención al paciente con ictus, incluyendo de forma explícita la coordinación con el/la terapeuta ocupacional dentro del abordaje asistencial en apartados concretos de la Guía.

## Consejería de Educación

- Protocolo de intervención de TO en centros educativos

## NOVIEMBRE

### Gerencia del Área Sanitaria de Pontevedra

- Solicitud de reunión y revisión de la situación de la TO

### Ayuntamiento de Miño · SAT

- Solicitud plaza TO

### Clínica Privada en Lugo

- Posible caso de intrusismo tras difusión en rrss de prácticas propias de la TO

# DEFENSA DE LA PROFESIÓN

## DICIEMBRE

SAT · Ayuntamiento de Poio

- Posible intrusismo

TSXG

- Plataforma Perit@

CGPJ

- Plataforma Perit@

Consejería de Sanidad

- Inclusión en el Consejo Técnico de Atención Primaria

# DEFENSA DE LA PROFESIÓN

ENERO 2026

Mesa Sectorial Urbanismo Santiago

- Informe para la mesa de urbanismo aportando a visión de TO

Consejería Presidencia, Justicia y Deportes

- Plataforma Perit@

Ayuntamiento de Miño

- Reclamación respuesta SAT

Agencia Gallega de Conocimiento en Salud (ACIS)

- Solicitud de revisión de actividad formativa por encuadre competencial

Ministerio de Educación

- Inclusión TO en becas NEAE

Subdirección General Atención a la Salud Mental

- Solicitud de revisión y rectificación de convocatoria.  
Servicio Gallego de Salud

# **RELACIONES INSTITUCIONALES**

Se han mantenido contactos y reuniones con distintas entidades, colegios profesionales e instituciones, reforzando la presencia de la Terapia Ocupacional en espacios de toma de decisiones y promoviendo el trabajo interdisciplinar.



# RELACIONES INSTITUCIONALES

Reuniones y eventos realizados de julio a diciembre 2025

## JULIO

- Traspaso de Junta de Gobierno

## AGOSTO

- Mes no lectivo en la actividad de relaciones institucionales

## SEPTIEMBRE

- QIDA · Cuidados en domicilio
- ASANOG · Propuesta de colaboración
- COFIGA · Encuentro anual
- NORTEMPO · Futuras alianzas
- DEPENDENCIA Plataforma Atención Digna a la Dependencia
- CGCTO Reunión Anual

# RELACIONES INSTITUCIONALES

## OCTUBRE

- Colegio de Enfermería de Ourense
- Colegio de Enfermería de A Coruña
- Colegio de Médicos de A Coruña

## NOVIEMBRE

- Colegio de Odontólogos y Estomatólogos
- SOCINTO

## DICIEMBRE

- Ayuntamiento de A Coruña-Convite alcadesa
- Grupo de trabajo BPO-Buenas Prácticas..  
Área Sanitaria de Vigo.

# RELACIONES INSTITUCIONALES

ENERO 2026

- Colegio de Odontólogos y Estomatólogos.
- Music for all.
- Agencia Turismo Galicia.

# **PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN**

El COTOGA ha continuado ejerciendo su función representativa, participando en foros, reuniones técnicas y espacios de diálogo en los que la voz de la Terapia Ocupacional resulta clave para la defensa de los derechos de la ciudadanía.



# PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

## JULIO

- Foro Nuevas Miradas, Nuevas Personas. Innovación en la gestión del talento e inclusión
- Fibrovisibles- Presentación

## AGOSTO

- Mes no lectivo en la actividad de participación

## SEPTIEMBRE

- Sin eventos

## OCTUBRE

- Expofamilia- Feria familiar en Ourense
- Nortempo-Futuras alianzas en A Coruña
- Afalu-Gala Conmemorativa en Lugo
- PonteSan-Encuentro profesional sociosanitario en Pontevedra.

# PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

## NOVIEMBRE

- Fairway Santiago- Feria profesional de turismo.
- Plataforma Atención Digna a la Dependencia. Manifestación
- SOS Sanidad Pública-Reunión plataforma
- Quincemil-1º Foro Generación IA

# PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

27  
OUTUBRO

DÍA MUNDIAL DA  
TERAPIA OCUPACIONAL

**A Terapia Ocupacional dá sentido á vida diaria**

Desde Cotoga celebramos o traballo das/os terapeutas ocupacionais na promoción da autonomía, a participación e a calidade de vida das persoas. Porque cada pequeno avance conta, porque a vida é para vivila con sentido.

# **COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN**

Durante el periodo de referencia, el COTOGA ha desarrollado acciones de comunicación y difusión orientadas a mejorar la información a las personas colegiadas y a reforzar la visibilidad de la Terapia Ocupacional.

La comunicación de eventos, actividades formativas y novedades se ha realizado de forma continuada a través del Boletín del Colegio, como canal principal de difusión. Asimismo, se ha impulsado la presencia del COTOGA en redes sociales, favoreciendo una comunicación más ágil y cercana, y ampliando el alcance de los contenidos y de la proyección institucional del Colegio.

Estas actuaciones han contribuido a mantener una comunicación estable, accesible y alineada con los valores del COTOGA.

# COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

## Artículos

- Revista TOG
- La Voz de Galicia

## Dossier

- Un camino de Santiago para todas las personas

## Boletín 2º semestre de 2025- 15 de enero 2026

### Eventos de interés que difundió Cotoga:

• Formación: 76	2026: 7
• Eventos Culturales: 64	2026: 2
• Becas/Ayudas: 9	
• Jornadas: 20	2026: 4
• Webinars externos a Cotoga: 2	2026: 1
• Investigación: 11	
• Congresos: 13	2026: 1

# COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Artículos difundidos por colegiados para colaborar en otras entidades

- Adaptación del entorno y productos de apoyo en personas con deterioro cognitivo
- Terapias No Farmacológicas desde la Terapia Ocupacional

# **COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN**

## **Revista TOG**

Durante el periodo de referencia, se ha mantenido el apoyo y la continuidad de la Revista TOG como espacio de difusión científica y profesional de la Terapia Ocupacional, contribuyendo a la visibilidad del conocimiento y la práctica de la profesión.

La revista continúa siendo un referente para la divulgación, el intercambio de experiencias y la reflexión profesional, reforzando el compromiso del COTOGA con el desarrollo y la proyección académica y científica de la Terapia Ocupacional.

# COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

## Redes Sociales

### LINKEDIN

En el caso de LinkedIn hay que tener en cuenta que se creó la página corporativa en octubre ya que anteriormente las publicaciones se compartían en un perfil personal.

- Seguidores a 15 de enero de 2026: 331
- Publicaciones realizadas: 88
- Media de publicaciones realizadas por semana: 5,8
- Interacciones obtenidas por las publicaciones: 874
- Media de interacción obtenida por publicación: 9,9
- Tasa de interacción: 3%
- Visualizaciones = 10.290 veces se enseñaron a los usuarios de LinkedIn las publicación del COTOGA
- Media de visualización por publicación: 116,9

# COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

## Redes Sociales

Desde Octubre COTOGA cuenta con una profesional para la gestión de las redes sociales y comunicación.

### FACEBOOK

- Seguidores/as a 15 de enero de 2026: 5.154
- Incremento del 3% durante el período
- Publicaciones realizadas: 136
- Media de publicaciones semanales: 11
- Interacciones obtenidas: 815
- Media de interacciones semanales: 65
- Visualizaciones: 27.327
- Media de visualizaciones por publicación: 2.748

# COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

## Redes Sociales

### INSTAGRAM

- Seguidores a 15 de enero de 2026: 2.407
- Incremento del 4,3%
- Publicaciones realizadas: 156
- Media de publicaciones realizadas por semana: 9,2
- Interacciones obtenidas por las publicaciones: 2.499
- Media de interacciones obtenidas por publicación: 16 |
- Tasa de interacción: 0,6
- Visualizaciones: 173.043 veces se enseñaron a los usuarios de
- Instagram las publicación del COTOGA
- Media de visualizaciones por publicación: 1.109,2
- Entre el 10 % y el 20 % de las visualizaciones fueron de usuarios que no son seguidores del perfil del COTOGA

# **COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN**

## **Marketing /Branding**

EL COTOGA llevó a cabo un proceso de actualización de su identidad visual, con el objetivo de modernizar la imagen institucional y reforzar la coherencia de su comunicación, presupuesto aprobado antes de estar en funciones.

Para ello, se contó con la colaboración de una empresa especializada, responsable del desarrollo y ejecución del cambio de branding, contribuyendo a mejorar la visibilidad y el posicionamiento institucional del Colegio.

**COTOGA | Ser parte de la vida lo es todo**



**PARA CRIS,  
ESCRIBIR EN SU  
DIARIO Y EXPRESAR  
CON SUS PALABRAS  
CÓMO SE SIENTE  
LO ES TODO.**

**PARA NOSOTRAS TAMBÍEN.**

Para acompañar a las personas a poder formar parte de la vida, a través de estos cuadros que le dan calidad y significado en la Terapia Dialectical.



REAL ACADEMIA DE BELLAS ARTES DE SAN FERNANDO

**PARA ROQUE,  
PASAR LA MAÑANA  
DE LOS SÁBADOS  
PRACTICANDO  
SU SAQUE  
LO ES TODO.**

**PARA NOSOTRAS TAMBIÉN.**

Deseas acompañar a las personas que podrás formar  
parte de tu vida, a través de esas cosas  
que le dan calidad y son fáciles.  
en la Terapia Cognitiva.



SER PARTE DE LA VIDA LO ES TODO.

# **FORMACIÓN**

Durante el periodo de referencia, el COTOGA ha promovido diversas iniciativas formativas, con el objetivo de favorecer la actualización profesional y dar respuesta a las necesidades de las personas colegiadas, dentro de las posibilidades organizativas del momento.



# FORMACION

Formación de julio a diciembre de 2025

## SEPTIEMBRE

- Curso en Competencias Digitales específico para TO: 150 horas (online y presencial) Organizado por CGCTO: 84 inscritos

## OCTUBRE

- Webinar de la teoría a la emergencia: estrategias para la acogida inmediata. Docente: Gemma Gañán (sin inscripciones mínimas).
- Webinar Diseña tu proyecto de Investigación en To: De la idea al método. Docente: Sandra León Herrera (sin inscripciones mínimas).

# FORMACION

Formación de julio a diciembre de 2025

## NOVIEMBRE

- Webinar: Prevención del Suicidio: Intervención del TO en la unidad Funcional de Prevención de Conductas suicidas del Complejo Sanitario de Burgos. Docente: Beatriz Soro Blanco. Personas que participaron: 12
- Taller de Autoprotección y contención: contra las agresiones de los usuarios a los TO. Docente: Francisco Sobrino Balsa (sin inscripciones mínimas).

# **EMPLEO**

Desde el Área de Empleo del COTOGA se han realizado acciones de difusión de ofertas laborales, seguimiento de posibles situaciones de intrusismo profesional y promoción de líneas de inclusión de la Terapia Ocupacional en nuevos ámbitos laborales, con el objetivo de reforzar el posicionamiento y las oportunidades profesionales del colectivo.

# EMPLEO

## Empleo de julio a diciembre 2025

### Ofertas de empleo difundida

- Último semestre de 2025: 59
- Enero de 2026 hasta el día 21: 9

### Intrusismo

Agradecemos a todas las personas que han informado y han ayudado a que el Colegio tenga conocimiento de posibles casos de intrusismo y pueda actuar contra ello.

- Último semestre de 2025: 12
- Enero de 2026 hasta el día 21: 1

# **CONVENIOS**

Durante el periodo de referencia, se han explorado posibles líneas de colaboración y convenios con distintas entidades. No obstante, debido a la situación institucional del Colegio, no ha sido posible formalizar ni firmar nuevos convenios en este periodo. A pesar de ello, se han mantenido contactos y líneas de trabajo preliminares, que podrán ser retomadas y desarrolladas por la nueva Junta de Gobierno una vez constituida

# CONVENIOS

Convenios de julio a diciembre 2025

Convenios aprobados hasta Octubre

- Centro FIES
- Fundación Music For All
- II Congreso CITORI- INTEO-UMH

Convenios pendientes de firmar por la nueva junta de Gobierno

- UDC Saudable
- ENKI
- Pearson

# **GESTIÓN INTERNA**

Se han desarrollado actuaciones de gestión interna orientadas a garantizar el funcionamiento ordinario del COTOGA y la atención a las personas colegiadas.

Todo el trabajo interno ha permitido mantener la continuidad de la actividad y el cumplimiento de sus funciones básicas dentro del contexto institucional



# GESTION INTERNA

El área de Administración ha sido un pilar fundamental para el funcionamiento del COTOGA durante el periodo de referencia, garantizando la continuidad de la actividad colegial y la atención diaria a las personas colegiadas.

## Administración

- Personas colegiadas 2º semestre año 2025: 51
- Personas colegiadas en enero 2026 (hasta el 21 de enero): 2
- Personas colegiadas que han sido baja último semestre 2025: 17
- Personas colegiadas: 643

# **GESTIÓN INTERNA**

## **Administración**

### **Colegiación y servicios a personas colegiadas**

- Tramitación de colegiaciones y seguro de Responsabilidad Civil, tanto presencial (con cita previa) como telemática.
- Emisión de certificados, facturas y documentación solicitada.
- Actualización de datos de personas colegiadas (REPS).
- Gestión del servicio de préstamo de material del Colegio (biblioteca, baterías y test de evaluación, etc.).

### **Gestión administrativa y documental a personas colegiadas**

- Archivo y registro de documentación.
- Revisión diaria del BOE y DOG.
- Envío de facturación a la asesoría contable.
- Gestión de votos por correo en procesos electorales.

### **Soporte institucional y organizativo**

- Soporte institucional y organizativo.
- Apoyo al trabajo organizativo de la Junta de Gobierno.
- Soporte en acciones, actividades y proyectos impulsados por el COTOGA.
- Comunicación y coordinación con proveedores externos de servicios.
- Apoyo al área privada y a la página web del Colegio.

# GESTIÓN INTERNA

## Administración

### Relación con el CGCTO y organismos externos

- Gestión administrativa solicitada por el CGCTO:
  - WFOT
  - INE
  - Censo colegial
  - Seguimiento del curso de competencias digitales organizado por el CGCTO

### Gestiones específicas (circunstancias puntuales)

- Control y registro de la cuenta de empleo: revisión de BOP, boletines oficiales y envío de ofertas de empleo.
- Control y registro de la cuenta de investigación y defensa de las personas colegiadas.

# GESTION INTERNA

## Asesoría Jurídica

La Asesoría Jurídica resulta clave para proteger la profesión, respaldar a las personas colegiadas y reforzar la presencia institucional del COTOGA, especialmente en contextos complejos o de transición

Total consultas del 16 de junio al 31 de diciembre: 60\*

\*No se incluyen en el cómputo aquellas consultas que necesitaron de más conversaciones por la complejidad de la consulta

### Temática de las consultas

- Consentimiento y actuación legal en supuestos de intervención en menores
- Traslado de riesgo.
- Procesos electorales.
- Solicitudes de informes con finalidad judicial y reclamación de deudas
- Tramitación del Registro Sanitario.

# GESTION INTERNA

## Tesoreria

Gastos mensuales de julio a enero de 2025



# GESTION INTERNA

## Otras Gestiones:

Se mantuvieron reuniones con el objetivo de Contrastar diferentes propuestas y presupuestos, Valorar la contratación de servicios adecuados a las necesidades del Colegio.

- Gabinetes de asesoría jurídica,
- Entidades bancarias,
- Profesionales de Community Manager
- Empresas de Marketing,

## Como resultado de dichas reuniones

- Se aprobó la prórroga del contrato de asesoría jurídica por un período de un año, quitando las cláusulas del contrato previo.
- Se aprobó el cambio de entidad bancaria al Banco Santander, al ser la opción que ofrecía las mejores condiciones para el Colegio en ese momento.
- Se aprobó la contratación de una Community Manager para la gestión de las redes del Cotoga.
- Se aprobó la contratación de una empresa de Marketing para trabajar sobre el nuevo posicionamiento de COTOGA.

# **GESTION INTERNA**

## **Grupos de Trabajo de COTOGA**

Agradecemos de manera expresa a las personas colegiadas que han participado en los distintos grupos de trabajo, su implicación, disponibilidad y compromiso a lo largo del periodo de referencia. La labor desarrollada desde estos grupos ha sido clave para impulsar iniciativas, aportar conocimiento y contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la Terapia Ocupacional desde el ámbito colegial.

### **Grupos de Trabajo**

- Dependencia
- Sergas
- Normalización lingüística (constituido en este periodo)

# **TRANSICIÓN**

La nueva Junta de Gobierno, una vez constituida, asumirá plenamente sus funciones y será la encargada de dar continuidad al trabajo realizado, así como de presentar la información detallada de la actividad del COTOGA en la próxima Asamblea Ordinaria



# GRACIAS

COTOGA  
Col·legi Oficial d'Enginyers i Arquitectes de Girona

TERAPIA OCUPACIONAL

COWORKING

COTOGA

ARQUITECTURA

Gesfincas

FORMACIÓN

nº

8

SOCIALMENTE INDISPENSABLES

Deputación  
da Coruña

PEL



**COTOGA | Ser parte de la vida lo es todo**

Rúa Boquete de San Andrés, 8 - LOCAL ELÉCTRICA, A Coruña (15003)