

INFORME DE LA JUNTA DE GOBIERNO JUNIO 2025-ENERO 2026



Este informe recoge las principales actuaciones desarrolladas por la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Terapeutas Ocupacionales de Galicia durante el periodo comprendido entre julio de 2025 y enero de 2026, en un contexto de transición institucional y ejercicio en funciones.

El periodo que se presenta ha estado marcado por una situación excepcional, en la que la Junta de Gobierno ha ejercido sus funciones conforme a lo establecido en los Estatutos, limitando su actuación a las tareas ordinarias necesarias para garantizar el correcto funcionamiento del Colegio.

OBJETIVOS PRIORITARIOS

OBJETIVOS PRIORITARIOS

- Garantizar la continuidad institucional del COTOGA
- Defender la profesión y su marco competencial
- Mantener la actividad colegial esencial
- Representar a la Terapia Ocupacional en espacios estratégicos

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Durante este periodo se han llevado a cabo actuaciones orientadas a la defensa del ejercicio profesional de la Terapia Ocupacional, especialmente en relación con procesos administrativos y espacios en los que se veía comprometido el reconocimiento del perfil profesional.

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Reuniones y eventos realizados de julio a diciembre 2025

JULIO

Ayuntamiento de La Coruña

- Inclusión en el Consello Económico e Social

Universidad de Vigo

- Inclusión en Máster de Drogodependencias

Universidad de Santiago de Compostela

- Inclusión en Máster de Drogodependencias

Política Social

- Inclusión en el Consello Galego de Benestar Social

Ministerio de Ciencia / Universidades

- Reconocimiento universitario RD

CRUE

- Reconocimiento universitario RD

Gerencia CHUAC

- Recurso convocatoria plazas TO

Hospital Privado

- Posible intrusismo

Hospital del Salnés

- Solicitud plazas TO

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Hospital Privado (Pontevedra)

- Solicitud de aclaración sobre composición del equipo interdisciplinar y funciones profesionales en proceso de neurorrehabilitación

Centro Privado (Lugo)

- Actualización información de incorporación de TO para la oferta de integración sensorial

AGOSTO

Baixo Miño

- Inclusión TO en SAT

SEPTIEMBRE

Consejería de Sanidad

- Inclusión TO en Atención Primaria

Dirección General RR.HH.

- Incorporación del TO en procesos SERGAS

Consejería de Educación

- Rectificación ayudas a centros privados

Gabinete Privado en Pontevedra

- Solicitud información por posible intrusismo

Centro Privado

- Solicitud información por posible intrusismo

Política Social

- Reconsideración inclusión de TO en el Consejo Galego

Entidad formativa

- Solicitud de cese inmediato de la oferta formativa “Curso Superior de TO

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

OCTUBRE

Política Social

- Solicitud modificación de artículo para inclusión de TO en el Consejo Gallego

Colegio de Odontólogos-Estomatólogos

- Inclusión de TO en equipos multidisciplinares

Autores de la Guía de funcionamiento de fisioterapia en unidades de ictus (2025)

- Reforzar el enfoque colaborativo e interdisciplinar que define la atención al paciente con ictus, incluyendo de forma explícita la coordinación con el/la terapeuta ocupacional dentro del abordaje asistencial en apartados concretos de la Guía.

Consejería de Educación

- Protocolo de intervención de TO en centros educativos

NOVIEMBRE

Gerencia del Área Sanitaria de Pontevedra

- Solicitud de reunión y revisión de la situación de la TO

Ayuntamiento de Miño · SAT

- Solicitud plaza TO

Clínica Privada en Lugo

- Posible caso de intrusismo tras difusión en rrss de prácticas propias de la TO

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

DICIEMBRE

SAT · Ayuntamiento de Poio

- Posible intrusismo

TSXG

- Plataforma Perit@

CGPJ

- Plataforma Perit@

Consejería de Sanidad

- Inclusión en el Consejo Técnico de Atención Primaria

DEFENSA DE LA PROFESIÓN

ENERO 2026

Mesa Sectorial Urbanismo Santiago

- Informe para la mesa de urbanismo aportando a visión de TO

Consejería Presidencia, Justicia y Deportes

- Plataforma Perit@

Ayuntamiento de Miño

- Reclamación respuesta SAT

Agencia Gallega de Conocimiento en Salud (ACIS)

- Solicitud de revisión de actividad formativa por encuadre competencial

Ministerio de Educación

- Inclusión TO en becas NEAE

Subdirección General Atención a la Salud Mental

- Solicitud de revisión y rectificación de convocatoria.
Servicio Gallego de Salud

RELACIONES INSTITUCIONALES

Se han mantenido contactos y reuniones con distintas entidades, colegios profesionales e instituciones, reforzando la presencia de la Terapia Ocupacional en espacios de toma de decisiones y promoviendo el trabajo interdisciplinar.



RELACIONES INSTITUCIONALES

Reuniones y eventos realizados de julio a diciembre 2025

JULIO

- Traspaso de Junta de Gobierno

AGOSTO

- Mes no lectivo en la actividad de relaciones institucionales

SEPTIEMBRE

- QIDA · Cuidados en domicilio
- ASANOG · Propuesta de colaboración
- COFIGA · Encuentro anual
- NORTEMPO · Futuras alianzas
- DEPENDENCIA Plataforma Atención Digna a la Dependencia
- CGCTO Reunión Anual

RELACIONES INSTITUCIONALES

OCTUBRE

- Colegio de Enfermería de Ourense
- Colegio de Enfermería de A Coruña
- Colegio de Médicos de A Coruña

NOVIEMBRE

- Colegio de Odontólogos y Estomatólogos
- SOCINTO

DICIEMBRE

- Ayuntamiento de A Coruña-Convite alcaldesa
- Grupo de trabajo BPO-Buenas Prácticas..
Área Sanitaria de Vigo.

RELACIONES INSTITUCIONALES

ENERO 2026

- Colegio de Odontólogos y Estomatólogos.
- Music for all.
- Agencia Turismo Galicia.

PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

El COTOGA ha continuado ejerciendo su función representativa, participando en foros, reuniones técnicas y espacios de diálogo en los que la voz de la Terapia Ocupacional resulta clave para la defensa de los derechos de la ciudadanía.



PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACION

JULIO

- [Foro Nuevas Miradas, Nuevas Personas](#). Innovación en la gestión del talento e inclusión
- [Fibrovisibles](#)- Presentación

AGOSTO

- Mes no lectivo en la actividad de participación

SEPTIEMBRE

- Sin eventos

OCTUBRE

- [Expofamilia](#)- Feria familiar en Ourense
- [Nortempo](#)-Futuras alianzas en A Coruña
- [Avalu](#)-Gala Conmemorativa en Lugo
- [PonteSan](#)-Encuentro profesional sociosanitario en Pontevedra.

PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACION

NOVIEMBRE

- Fairway Santiago- Feria profesional de turismo.
- Plataforma Atención Digna a la Dependencia. Manifestación
- SOS Sanidad Pública-Reunión plataforma
- Quincemil-1° Foro Generación IA

The image is a promotional poster for World Occupational Therapy Day. It has a solid blue background. In the upper left corner, there is a circular emblem with a stylized flower-like design in the center and the text "COLEGIO OFICIAL DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES DE GALICIA" around the perimeter. To the right of this emblem, on a dark navy blue rectangular field, the number "27" is prominently displayed above the word "OUTUBRO". Centered below these elements are the large letters "TO". These letters are filled with a dense pattern of small, colorful illustrations depicting various aspects of occupational therapy and daily life, including people using wheelchairs, medical professionals, assistive devices like crutches and canes, and symbols of health and well-being. Below the "TO" graphic, the words "DÍA MUNDIAL DA" and "TERAPIA OCUPACIONAL" are stacked vertically in a clean, white, sans-serif font. At the very bottom of the poster, a horizontal band of dark navy blue contains two lines of white text. The first line reads "A Terapia Ocupacional dá sentido á vida diaria" in a bold font. The second line is a longer sentence: "Desde Cotoga celebramos o traballo das/os terapeutas ocupacionais na promoción da autonomía, a participación e a calidade de vida das persoas. Porque cada pequeno avance conta, porque a vida é para vivila con sentido."

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Durante el periodo de referencia, el COTOGA ha desarrollado acciones de comunicación y difusión orientadas a mejorar la información a las personas colegiadas y a reforzar la visibilidad de la Terapia Ocupacional.

La comunicación de eventos, actividades formativas y novedades se ha realizado de forma continuada a través del Boletín del Colegio, como canal principal de difusión. Asimismo, se ha impulsado la presencia del COTOGA en redes sociales, favoreciendo una comunicación más ágil y cercana, y ampliando el alcance de los contenidos y de la proyección institucional del Colegio.

Estas actuaciones han contribuido a mantener una comunicación estable, accesible y alineada con los valores del COTOGA.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Artículos

- Revista TOG
- La Voz de Galicia

Dossier

- Un camino de Santiago para todas las personas

Boletín 2º semestre de 2025- 15 de enero 2026

Eventos de interés que difundió Cotoga:

- Formación: 76 2026: 7
- Eventos Culturales: 64 2026: 2
- Becas/Ayudas: 9
- Jornadas: 20 2026: 4
- Webinars externos a Cotoga: 2 2026: 1
- Investigación: 11
- Congresos: 13 2026: 1

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Artículos difundidos por colegiados para colaborar en otras entidades

- Adaptación del entorno y productos de apoyo en personas con deterioro cognitivo
- Terapias No Farmacológicas desde la Terapia Ocupacional

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Revista TOG

Durante el periodo de referencia, se ha mantenido el apoyo y la continuidad de la Revista TOG como espacio de difusión científica y profesional de la Terapia Ocupacional, contribuyendo a la visibilidad del conocimiento y la práctica de la profesión.

La revista continúa siendo un referente para la divulgación, el intercambio de experiencias y la reflexión profesional, reforzando el compromiso del COTOGA con el desarrollo y la proyección académica y científica de la Terapia Ocupacional.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

Redes Sociales

LINKEDIN

En el caso de LinkedIn hay que tener en cuenta que se creó la página corporativa en octubre ya que anteriormente las publicaciones se compartían en un perfil personal.

- Seguidores a 15 de enero de 2026: 331
- Publicaciones realizadas: 88
- Media de publicaciones realizadas por semana: 5,8
- Interacciones obtenidas por las publicaciones: 874
- Media de interacción obtenida por publicación: 9,9
- Tasa de interacción: 3%
- Visualizaciones = 10.290 veces se enseñaron a los usuarios de LinkedIn las publicación del COTOGA
- Media de visualización por publicación: 116,9

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

Redes Sociales

Desde Octubre COTOGA cuenta con una profesional para la gestión de las redes sociales y comunicación.

FACEBOOK

- Seguidores/as a 15 de enero de 2026: 5.154
- Incremento del 3% durante el período
- Publicaciones realizadas: 136
- Media de publicaciones semanales: 11
- Interacciones obtenidas: 815
- Media de interacciones semanales: 65
- Visualizaciones: 27.327
- Media de visualizaciones por publicación: 2.748

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Octubre de 2025 a 15 de enero de 2026

Redes Sociales

INSTAGRAM

- Seguidores a 15 de enero de 2026: 2.407
- Incremento del 4,3%
- Publicaciones realizadas: 156
- Media de publicaciones realizadas por semana: 9,2
- Interacciones obtenidas por las publicaciones: 2.499
- Media de interacciones obtenidas por publicación: 16 |
- Tasa de interacción: 0,6
- Visualizaciones: 173.043 veces se enseñaron a los usuarios de
- Instagram la publicación del COTOGA
- Media de visualizaciones por publicación: 1.109,2
- Entre el 10 % y el 20 % de las visualizaciones fueron de usuarios que no son seguidores del perfil del COTOGA

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Marketing /Branding

EL COTOGA llevó a cabo un proceso de actualización de su identidad visual, con el objetivo de modernizar la imagen institucional y reforzar la coherencia de su comunicación, presupuesto aprobado antes de estar en funciones.

Para ello, se contó con la colaboración de una empresa especializada, responsable del desarrollo y ejecución del cambio de branding, contribuyendo a mejorar la visibilidad y el posicionamiento institucional del Colegio.

COTOGA | Ser parte de la vida lo es todo

**PARA CRIS,
ESCRIBIR EN SU
DIARIO Y EXPRESAR
CON SUS PALABRAS
CÓMO SE SIENTE
LO ES TODO.**

PARA NOSOTRAS TAMBIÉN.

*Porque acompañar a las personas a poder formar
parte de la vida, a través de esas cosas
que le dan calidad y significado
es la Terapia Ocupacional.*



SON PARTE DE LA IGUALDAD Y SON UNO.

colofa.es

PARA ROQUE, PASAR LA MAÑANA DE LOS SÁBADOS PRACTICANDO SU SAQUE LO ES TODO.

PARA NOSOTRAS TAMBIÉN.

Porque acompañar a las personas a poder formar
parte de la vida, a través de esas cosas
que le dan calidad y significado,
es la Terapia Ocupacional.



SER PARTE DE LA VIDA LO ES TODO.

FORMACIÓN

Durante el periodo de referencia, el COTOGA ha promovido diversas iniciativas formativas, con el objetivo de favorecer la actualización profesional y dar respuesta a las necesidades de las personas colegiadas, dentro de las posibilidades organizativas del momento.



FORMACION

Formación de julio a diciembre de 2025

SEPTIEMBRE

- Curso en Competencias Digitales específico para TO: 150 horas (online y presencial) Organizado por CGCTO: 84 inscritos

OCTUBRE

- Webinar de la teoría a la emergencia: estrategias para la acogida inmediata. Docente: Gemma Gañán (sin inscripciones mínimas).
- Webinar Diseña tu proyecto de Investigación en To: De la idea al método. Docente: Sandra León Herrera (sin inscripciones mínimas).

FORMACION

Formación de julio a diciembre de 2025

NOVIEMBRE

- Webinar: Prevención del Suicidio: Intervención del TO en la unidad Funcional de Prevención de Conductas suicidas del Complejo Sanitario de Burgos.Docente: Beatriz Soro Blanco.Personas que participaron: 12
- Taller de Autoprotección y contención: contra las agresiones de los usuarios a los TO. Docente: Francisco Sobrino Balsa (sin inscripciones mínimas).

EMPLEO

Desde el Área de Empleo del COTOGA se han realizado acciones de difusión de ofertas laborales, seguimiento de posibles situaciones de intrusismo profesional y promoción de líneas de inclusión de la Terapia Ocupacional en nuevos ámbitos laborales, con el objetivo de reforzar el posicionamiento y las oportunidades profesionales del colectivo.

EMPLEO

Empleo de julio a diciembre 2025

Ofertas de empleo difundida

- Último semestre de 2025: 59
- Enero de 2026 hasta el día 21: 9

Intrusismo

Agradecemos a todas las personas que han informado y han ayudado a que el Colegio tenga conocimiento de posibles casos de intrusismo y pueda actuar contra ello.

- Último semestre de 2025: 12
- Enero de 2026 hasta el día 21: 1

CONVENIOS

Durante el periodo de referencia, se han explorado posibles líneas de colaboración y convenios con distintas entidades. No obstante, debido a la situación institucional del Colegio, no ha sido posible formalizar ni firmar nuevos convenios en este periodo. A pesar de ello, se han mantenido contactos y líneas de trabajo preliminares, que podrán ser retomadas y desarrolladas por la nueva Junta de Gobierno una vez constituida

CONVENIOS

Convenios de julio a diciembre 2025

Convenios aprobados hasta Octubre

- Centro FIES
- Fundación Music For All
- II Congreso CITORI- INTEO-UMH

Convenios pendientes de firmar por la nueva junta de Gobierno

- UDC Saudable
- ENKI
- Pearson

GESTIÓN INTERNA

Se han desarrollado actuaciones de gestión interna orientadas a garantizar el funcionamiento ordinario del COTOGA y la atención a las personas colegiadas.

Todo el trabajo interno ha permitido mantener la continuidad de la actividad y el cumplimiento de sus funciones básicas dentro del contexto institucional



GESTION INTERNA

El área de Administración ha sido un pilar fundamental para el funcionamiento del COTOGA durante el periodo de referencia, garantizando la continuidad de la actividad colegial y la atención diaria a las personas colegiadas.

Administración

- Personas colegiadas 2° semestre año 2025: 51
- Personas colegiadas en enero 2026 (hasta el 21 de enero): 2
- Personas colegiadas que han sido baja último semestre 2025: 17
- Personas colegiadas: 643

GESTION INTERNA

Administración

Colegiación y servicios a personas colegiadas

- Tramitación de colegiaciones y seguro de Responsabilidad Civil, tanto presencial (con cita previa) como telemática.
- Emisión de certificados, facturas y documentación solicitada.
- Actualización de datos de personas colegiadas (REPS).
- Gestión del servicio de préstamo de material del Colegio (biblioteca, baterías y test de evaluación, etc.).

Gestión administrativa y documental a personas colegiadas

- Archivo y registro de documentación.
- Revisión diaria del BOE y DOG.
- Envío de facturación a la asesoría contable.
- Gestión de votos por correo en procesos electorales.

Soporte institucional y organizativo

- Soporte institucional y organizativo.
- Apoyo al trabajo organizativo de la Junta de Gobierno.
- Soporte en acciones, actividades y proyectos impulsados por el COTOGA.
- Comunicación y coordinación con proveedores externos de servicios.
- Apoyo al área privada y a la página web del Colegio.

GESTION INTERNA

Administración

Relación con el CGCTO y organismos externos

- Gestión administrativa solicitada por el CGCTO:
 - WFOT
 - INE
 - Censo colegial
 - Seguimiento del curso de competencias digitales organizado por el CGCTO

Gestiones específicas (circunstancias puntuales)

- Control y registro de la cuenta de empleo: revisión de BOP, boletines oficiales y envío de ofertas de empleo.
- Control y registro de la cuenta de investigación y defensa de las personas colegiadas.

GESTION INTERNA

Asesoría Jurídica

.La Asesoría Jurídica resulta clave para proteger la profesión, respaldar a las personas colegiadas y reforzar la presencia institucional del COTOGA, especialmente en contextos complejos o de transición

Total consultas del 16 de junio al 31 de diciembre: 60*

*Non se incluyen en el cómputo aquellas consultas que necesitaron de más conversaciones por la complejidad de la consulta

Temática de las consultas

- Consentimiento y actuación legal en supuestos de intervención en menores
- Traslado de riesgo.
- Procesos electorales.
- Solicitudes de informes con finalidad judicial y reclamación de deudas
- Tramitación del Registro Sanitario.

GESTION INTERNA

Tesoreria

Gastos mensuales de julio a enero de 2025



GESTION INTERNA

Otras Gestiones:

Se mantuvieron reuniones con el objetivo de Contrastar diferentes propuestas y presupuestos, Valorar la contratación de servicios adecuados a las necesidades del Colegio.

- Gabinetes de asesoría jurídica,
- Entidades bancarias,
- Profesionales de Community Manager
- Empresas de Marketing,

Como resultado de dichas reuniones

- Se aprobó la prórroga del contrato de asesoría jurídica por un período de un año, quitando las clausulas del contrato previo.
- Se aprobó el cambio de entidad bancaria al Banco Santander, al ser la opción que ofrecía las mejores condiciones para el Colegio en ese momento.
- Se aprobó la contratación de una Community Manager para la gestión de las redes del Cotoga.
- Se aprobó la contratación de una empresa de Marketing para trabajar sobre el nuevo posicionamiento de COTOGA.

GESTION INTERNA

Grupos de Trabajo de COTOGA

Agradecemos de manera expresa a las personas colegiadas que han participado en los distintos grupos de trabajo, su implicación, disponibilidad y compromiso a lo largo del periodo de referencia.

La labor desarrollada desde estos grupos ha sido clave para impulsar iniciativas, aportar conocimiento y contribuir al desarrollo y fortalecimiento de la Terapia Ocupacional desde el ámbito colegial.

Grupos de Trabajo

- Dependencia
- Sergas
- Normalización lingüística (constituido en este periodo)

TRANSICIÓN

La nueva Junta de Gobierno, una vez constituida, asumirá plenamente sus funciones y será la encargada de dar continuidad al trabajo realizado, así como de presentar la información detallada de la actividad del COTOGA en la próxima Asamblea Ordinaria

A low-angle, upward-looking shot of several people's arms and hands reaching towards the center of the frame. The background is a bright, clear blue sky with soft, wispy white clouds. The lighting is very bright, creating a high-key effect where the subjects' features are softened. The hands are positioned in a circular pattern, with fingers slightly spread, suggesting a gesture of unity or reaching out. The overall mood is positive and collaborative.

GRACIAS

eléctrica

TERAPIA OCUPACIONAL



nº 8



COTOGA | Ser parte de la vida lo es todo

Rúa Boquete de San Andrés, 8 - LOCAL ELÉCTRICA, A Coruña (15003)